

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 50»
(МБДОУ № 50)**

305026, г. Курск, ул. Широкая, д. 8, телефон: 78 – 75 – 68

ПРИНЯТ

общим собранием работников
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад
комбинированного вида №50»
10.01.2025 г. протокол № 1

УТВЕРЖДЕН

приказом муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад комбинированного
вида №50»
от 10.01.2025 г. № 11
заведующий



Е.А.Сурмач

**Отчет по итогам реализации программы развития
МБДОУ № 50
за 2024 год**

Курск - 2025

Программа развития (далее Программа) разработана на период 2022-2025 годы, утверждена приказом от 09.01.2020 № 5 (изменения от 10.01.2024 № 5) согласована с председателем комитета образования г. Курска. Программа развития является управленческим документом, определяющим перспективы и пути развития учреждения.

Программа Развития муниципального бюджетного дошкольного учреждения «Детский сад комбинированного вида №с 50» (далее МБДОУ №50) – это система действий для достижения желаемого результата развития учреждения, его приоритетного направления – предоставление доступных и качественных образовательных услуг.

Программа направлена на повышение качества воспитания и обучения в МБДОУ №50, предполагает активное участие всех участников педагогического процесса в её реализации – руководителей учреждения, педагогов, детей и их родителей.

Цель программы - Обеспечение условий, для функционирования ДОУ как открытого, современного учреждения реализующего качественные образовательные услуги, максимально удовлетворяющие социальный заказ государства и родительского сообщества ДОУ

Основные задачи программы развития МБДОУ № 50:

1. Обеспечение преемственности основных образовательных программ дошкольного образования и начального образования.
2. Формирование предпосылок у детей к обучению в школе и осуществление преемственности дошкольного и начального обучения.
3. Повысить конкурентоспособность организации путём предоставления широкого спектра качественных образовательных, коррекционных и информационно-пространственных услуг, внедрение в практику работы организации новых форм дошкольного образования.
4. Обеспечить эффективное, результативное функционирование и постоянный рост профессиональной компетентности стабильного коллектива в соответствии с требованиями ФГОС ДО.
5. Оказание психолого-педагогической поддержки семьи и повышение компетентности родителей в вопросах развития и образования, охраны и укрепления здоровья детей.
6. Привести в соответствие с требованиями основной общеобразовательной программы дошкольного образования развивающую предметно-пространственную среду и материально-техническую базу организации.
7. Модернизировать систему управления образовательной организации.
8. Создание условий для полноценного сотрудничества с социальными партнерами для разностороннего развития воспитанников.

Анализ выполнения мероприятий

Мероприятия	Степень выполнения	Примечание
1. Обеспечение преемственности основных образовательных программ дошкольного образования и начального образования		
1.1. Организация и проведение работы по обеспечению преемственности основных образовательных программ	Проведен ряд совместных мероприятий сотрудников МБДОУ № 50 и МБОУ СОШ № 28 (мастер-класс, презентация опыта работы, круглый стол) (100%)	

дошкольного образования и начального образования		
2. Создать условия по обеспечению пожарной, антитеррористической и санитарно-эпидемиологической безопасности ДОУ		
2.1. Организация и проведение обучения мерам пожарной безопасности участников образовательного процесса	1 сотрудник прошел обучение мерам пожарной безопасности (100%)	
2.2. Организация и осуществление мониторинга сигналов удаленных систем автоматической пожарной сигнализации	Осуществлен мониторинг сигналов удаленных систем автоматической пожарной сигнализации (100%)	
2.3. Своевременное привлечение соответствующих организаций для технического обслуживания средств охраны объекта «тревожной кнопки»	Осуществлено техническое обслуживание средств охраны объекта «тревожной кнопки» ФГКУ «УВО-ВНГ» (100%)	
2.4. Привлечение организации для оснащения здания средствами связи и их обслуживание	Оснащение здания средствами связи Курской телефонной компанией (100%)	
2.5. Прохождение обязательных медицинских профосмотров работниками ДОУ	Обязательный медицинский профосмотр пройден на базе клиники «Медассист» (100%)	
2.6. Проведение работы по вывозу мусора, дезинфекции, дератизация и дезинсекция помещений	Осуществлены работы по вывозу мусора, дезинфекции, дератизация и дезинсекция помещений (100%)	
2.7. Проведение замеров сопротивления изоляции силовой и осветительной электропроводки в ДОУ	Проведены замеры сопротивления изоляции силовой и осветительной электропроводки в ДОУ (100%)	
3. Повысить конкурентоспособность организации путём предоставления широкого спектра качественных образовательных, коррекционных и информационных услуг, участие коллектива в реализации международного проекта «Учусь учиться»		

3.1.Оснащение кабинетов и групп необходимым компьютерным оборудованием	Было закуплено для кабинетов педагога-психолога 1 ноутбук (100%)	
3.2.Организация и методическое сопровождение педагога на этапе разработки теоретических основ, механизмов и технологий в рамках реализации международного проекта «Учусь учиться»	Участие во всероссийском форуме «Учусь учиться» по теме 100 вопросов о системе Л.Г.Петерсон (40%)	
3.3.Организация деятельности и предоставление дополнительных образовательных услуг (логопедические занятия, хореография) среди воспитанников ДООУ и других детей на платной основе	На данный момент идет подготовка и разработка необходимых документов (50%)	
4.Обеспечить рост профессиональной компетентности педагогических работников		
4.1.Трансляция педагогического опыта на муниципальном, региональном уровнях, в профессиональных изданиях, в средствах массовой информации	IX педагогическая конференция «Оригами в педагогике: опыт использования и перспективы развития» (с межрегиональным участием) - 1 педагог (100%)	
4.2.Организация научно-методического сопровождения повышения уровня кадрового потенциала учреждения, через курсы повышения квалификации, посещение семинаров, конференций муниципального и регионального уровней	Повышение профессионализма педагогов через курсы повышения квалификации – в 2024 в количестве 7 человек, посещение методических объединений, семинаров, конференций муниципального и регионального уровней (97%)	
4.3.Трансляция педагогического опыта на муниципальном, региональном уровнях, в	Методический семинар для педагогов ДОО г. курска «опыт формирования предпосылок финграмотности у детей дошкольного возраста» - 1 педагог (50%)	

профессиональных изданиях, в средствах массовой информации		
4.4.Организация работы «Школы молодого педагога» и «Школы наставничества»	Проведен ряд мероприятий по данной теме «Школы наставничества» (100%)	
4.5.Пополнение портфолио педагогических работников, создание базы электронных портфолио	Пополнена база электронных портфолио (80%)	
4.6.Организация мероприятий по аттестации педагогов на квалификационную категорию	Педагоги занимаются процедурой подготовки к аттестации на квалификационную категорию (50%)	
4.7.Организация научно-методического сопровождения для участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства различного уровня	Педагоги используют дистанционную форму обучения для повышения педагогического мастерства. Доля педагогов, реализующих ИКТ (100%)	
5.Оказывать психолого-педагогическую поддержку семьи и повышение компетентности родителей (законных представителей) в вопросах развития, образования, охраны и укрепления здоровья детей		
5.1.Реализация инновационных, в том числе здоровьесберегающих и здоровьесформирующих технологий дошкольного образования	Спортивные праздники и развлечения, НОД с использованием здоровьесберегающих технологий согласно перспективному планированию, освоение детьми задач образовательной области «Физическое развитие» (90%)	
5.2.Психолого - педагогическое консультирование родителей (законных представителей)	В течение года было осуществлено психолого - педагогическое консультирование родителей (законных представителей) (100%)	
5.3.Реализация долгосрочного проекта «Здоровая семья-здоровые дети»	В рамках реализации данного проекта проведены мероприятия инструктором по физической культуре «Папа, мама, я-здоровая семья» и старшей медсестрой «Здоровая семья-здоровый ребенок» (100%)	
6. Привести в соответствие с требованиями основной общеобразовательной программы дошкольного образования развивающую предметно-пространственную среду и материально-техническую базу организации		
6.1.Пополнение материально-технической базы для проведения в полном объеме учебно-воспитательной, физкультурно-	Для коррекционно-развивающей работы были приобретены дидактические и физкультурно-оздоровительные пособия в группу № 4 (100%)	

оздоровительной и коррекционно-развивающей работы в соответствии с ФГОС ДО		
6.2.Разработка и реализация проектов оформления групп, кабинетов, физкультурного зала, музыкального зала, коридоров и пр. помещений ДОУ	Разработан проект оформления группы № 3 (100%)	
6.3.Пополнение доступной среды ДОУ	Приобретены знаки для слабовидящих (100%)	
7.Модернизировать систему управления образовательной организации		
7.1.Поддержание престижа детского сада через сотрудничество со СМИ (публикации), организациями, выпускающими полиграфическую продукцию (буклеты, листовки), сетью Интернет (совершенствование работы официального сайта организации, социальной группы ВКонтакте)	Систематические публикации на официальном сайте и ВКонтакте (100%)	
8.Создать условия для полноценного сотрудничества с социальными партнерами для разностороннего развития воспитанников		
8.1.Организация доступа всех заинтересованных лиц к участию в семинарах, вебинарах в режиме "онлайн", в режиме "офлайн"	Организован доступ всех заинтересованных лиц к участию в семинарах, вебинарах в режиме "онлайн", в режиме "офлайн" (90%)	
8.2.Сотрудничеств с социокультурными организациями Сеймского административного округа и города Курска (участие в общественных мероприятиях по укреплению семьи и детства, привлечение родителей и работников ДОУ)	Сотрудничество с МБОУ СОШ № 28, детской библиотекой № 8, МБУ ДО «Центр «Оберег», этнотеатр «Русская сказка», «Спектр» (100%)	