

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

«ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 50»

305026, г. Курск, ул. Широкая, д. 8, телефон: (4712) 78 – 75 – 68

СОГЛАШЕНИЕ № 1

о внесении изменений в коллективный договор по регулированию
социально-трудовых отношений в муниципальном бюджетном дошкольном
образовательном учреждении «Детский сад комбинированного вида № 50»
на 2024-2027 годы от 01.07.2024 года

От работодателя:

Заведующий

МБДОУ № 50

 Сурмач Е.А.
«01» июля 2024г.



От работников:

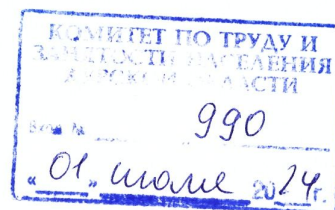
Председатель

ППО МБДОУ № 50

 Болдырева Н.И.
«01» июля 2024г.



г. Курск 2024



Мы, нижеподписавшиеся стороны соглашения:

- работодатель, в лице его представителя – заведующего МБДОУ № 50 Сурмач Елены Александровны с одной стороны и - работники образовательной организации, в лице их полномочного представителя – председателя первичной профсоюзной организации Болдыревой Натальи Ивановны, руководствуясь положениями ст. 43 Трудового Кодекса Российской Федерации, по взаимному согласию заключили настоящее Дополнительное Соглашение к Коллективному договору на 2024-2027 гг. о нижеследующем:

1. Внести в Коллективный договор следующие изменения:

1.1. В абзаце первом подпункта 4.19.2 раздела IV слова «пункта 4.20.1» заменить словами «подпункта 4.19.1».

1.2. В пункте 4.22 раздела IV после слов «в размере 20%» дополнить словами «от должностного оклада работника».

1.3. Пункт 4.28 раздела IV в соответствии со статьёй 236 ТК РФ изложить в следующей редакции:

«4.28. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто **пятидесятой** действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации **от начисленных, но не выплаченных** в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя».

1.4. Подпункт 8.2.3 пункта 8.2 раздела VIII после слов «бюджета Фонда» дополнить словами «пенсионного и».

1.5. Пункт 6.11 раздела VI изложить в следующей редакции:

6.11 В соответствии с рекомендациями Курской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений работодателям о дополнительных мерах социальной поддержки для лиц с семейными

обязанностями, многодетных родителей и их детей от 23.01.2024 года № 5
предусмотреть дополнительные меры поддержки:

- предоставление возможности женщинам наблюдаться у врача-специалиста в период беременности и родов;
- обеспечение детей работников подарками к праздникам (Новый год, День Знаний);
- организация спортивно-массовых мероприятий, способствующих укреплению семейных ценностей (совместные занятия в секциях, кружках, совместные турпоездки, конкурсы, спартакиады и т.п. с привлечением семейных команд);
- проведение корпоративных мероприятий, посвящённых «Дню семьи, любви и верности», «Дню матери», «Дню отца»;
- чествование в организации работников, имеющих 3-х и более детей; состоящих в браке 25 и более лет; трудовых династий, работающих в организации;
- предоставление родителям дополнительного отпуска продолжительностью не менее одного календарного дня с сохранением заработной платы в период празднования Дня Знаний (1 сентября), «последнего звонка», призыва детей на воинскую службу (проводы в армию), свадьбы детей и т.д.;
- предоставление родителям дополнительного отпуска без сохранения заработной платы в продолжение ежегодного основного оплачиваемого отпуска в период школьных каникул детей до достижения ими 18 лет (вне зависимости от количества детей);
- установление гибкого графика работы, родителям, имеющих детей в возрасте до 14 лет;
- возможность работникам-многодетным родителям, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком и после выхода из него учиться, получать профессию, повышать квалификацию.